|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Varsel til arbeidsgiver om avvikling av foreldrepermisjon (før utfylling – les veiledning på baksiden) | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | Virksomhetens navn | | | | | | Avd. | |  | |
|  |  | | | | | |  | |  | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | Arbeidstakers navn | | | | | Ans. nr. | Fødselsdato | |  | |
|  |  | | | | |  |  | |  | |
|  | Adresse | | | | | | | |  | |
|  |  | | | | | | | |  | |
|  | Postnr. | | Poststed | | | | | |  | |
|  |  | |  | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | **1. Valg av dekningsgrad for foreldrepenger** | | | | | | | | | |
|  | Forventet nedkomst (termin)/adopsjon | | | | Dekningsgrad for foreldrepenger (100 % eller 80 %) | | | | |  |
|  |  | | | |  | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | |
|  | **2. Fordeling av foreldrepermisjonen ved fødsel og adopsjon** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | Mor skal ha foreldrepermisjon i perioden | | | | | | Fra og med dato | Til og med dato | |  |
| Skyldes fraværet svangerskapsrelatert sykdom |  | | | | | |  |  | |  |
|  | Far skal ha foreldrepermisjon i perioden | | | | | | Fra og med dato | Til og med dato | |  |
|  |  | | | | | |  |  | |  |
|  | Hvis du ønsker å ta ut permisjonen på andre måter enn 100 % sammenhengende.  Redegjør her for ditt ønske: | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | | |
|  | **3. Avvikling av lovbestemt ferie i permisjonstiden** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | Oppgi tidsrommet for ferie hvis ferie skal avvikles i permisjonstiden | | | | | | Fra og med dato | Til og med dato | |  |
| Skyldes fraværet svangerskapsrelatert sykdom |  | | | | | |  |  | |  |
|  | | | | | | | | | | |
|  |  | Foreldrepengeperioden ønskes utsatt med avviklet ferie | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | |
|  |  | Ferien ønskes avviklet samtidig med foreldrepengeperioden | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  |
| Dersom det i løpet av permisjonen skjer endringer mht. ovenstående, må arbeidsgiver varsles. | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | |  |
|  | Sted/dato | | | Arbeidstakers underskrift | | | | | |  |
|  |  | | |  | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | |  |
|  | Søknad om foreldrepermisjon er godkjent. | | | | | | | | |  |
|  |  | | | | | | | | |  |
|  | Sted/dato | | | Arbeidsgivers underskrift | | | | | |  |
|  |  | | |  | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |

NB!! Husk at arbeidsgiver skal ha kopi av vedtaket fra NAV når dette foreligger – ved endring av vedtak MÅ nytt vedtak gis til arbeidsgiver.

Utarbeidet av Infotjenester AS

### Veiledning - varsel til arbeidsgiver om avvikling av foreldrepermisjon

1. **Valg av dekningsgrad for foreldrepenger** – Ved stønadsperiodens begynnelse må du velge om du vil ha foreldrepenger utbetalt med 100 prosent av full dagsats eller 80 prosent av full dagsats med forholdsmessig forlengelse av stønadsperioden. Det valg som dere foretar vil gjelde likt for begge foreldrene og i hele stønadsperioden.

**Fødsel:**

* 80 prosent dekning = 59 uker stønadsperiode
* 100 prosent dekning = 49 uker stønadsperiode

**Adopsjon:**

* 80 prosent dekning = 56 uker stønadsperiode
* 100 prosent dekning = 46 uker stønadsperiode

1. **Fordeling av foreldrepermisjonen ved fødsel og adopsjon**

**Oppstart** – Mor kan starte permisjonen inntil 12 uker før fødselen. Stønadsperioden ved fødsel må starte senest 3 uker før fødselen. Ved arbeid de siste tre ukene før fødsel vil stønadsperioden forkortes tilsvarende. Etter fødsel skal mor ha permisjon i de første seks ukene. Dette er en obligatorisk permisjon, og kan ikke velges bort, med mindre det foreligger særlig tungtveiende grunner. Disse seks ukene inngår i mors mødrekvote på 10 uker.

**Fedrekvote og mødrekvote - 10** **uker** av stønadsperioden er forbeholdt henholdsvis far og mor, når vilkårene for dette er til stede. Dersom far eller mor lar være å avvikle disse, vil de falle bort og stønadsperioden blir tilsvarende kortere. Kvotene kan kun overføres til den andre forelderen når denne på grunn av sykdom ikke kan ha omsorgen for barnet. Søknad om dette sendes NAV.

Med unntak av de ukene som er forbeholdt henholdsvis mor og far, kan den øvrige delen av foreldrepengeperioden fordeles mellom foreldrene etter avtale med respektive arbeidsgivere. Fra 1. juli 2014 vil fordelingen være 3 + 10 uker til mor, 10 uker til far og 36/26 uker til fri fordeling avhengig av valgt dekningsgrad.

**Kun en av foreldrene har rett til foreldrepenger** – Hvis bare mor har rett til foreldrepenger, tilfaller hele stønadsperioden på 49/ 59 uker mor. Der bare far har rett vil han kunne få foreldrepenger i maksimalt 40/ 50 uker, forutsatt at mor er i aktivitet. I begge tilfeller oppstår ingen mødre- eller fedrekvote.

**Graderte uttak** – Foreldrepengene kan foreldrene ta ut parallelt med samlet uttak på 100% uten forlengelse av perioden, eller som en forlengelse av periode. I kvotene er maksimalt samlet uttak 150%. Ønsker du å kombinere arbeid og foreldrepenger, er det et vilkår at du inngår skriftlig avtale med arbeidsgiver om dette. Skriftlighetskravet er absolutt. Avtale om graderte foreldrepenger sendes NAV på blankett NAV 14-16.05.

**Utsettelse** – Foreldrepengeperioden kan utsettes med lovbestemt ferie eller når arbeidstakeren gjenopptar arbeidet på full tid. Ved utsettelse benyttes NAV 14-16.05. Foreldrepengeperioden kan også utsettes når den som mottar foreldrepenger ikke kan ta hånd om barnet på grunn av sykdom eller innleggelse i helseinstitusjon. Det samme gjelder når barnet er innlagt i helseinstitusjon. Søknad om utsettelse fremsettes NAV. Legeerklæring må vedlegges søknaden.

På spørsmålet om når permisjonen er ferdig, er det viktig at man tar hensyn til avvikling av ferie og fedrekvoten.

1. **Ferieavvikling og foreldrepermisjon – alternative valg**:
2. Avvikle lovbestemt ferie og forlenge foreldrepengeperioden tilsvarende.
3. Avvikle ferie uten å kreve forlengelse av foreldrepengeperioden, hvilket medfører dobbel utbetaling (feriepenger og foreldrepenger for samme periode), og mindre tid hjemme.
4. Avvikles ikke ferie ut fra de vilkår som følger av ferieloven § 9(2), blir ferie og feriepenger overført til påfølgende ferieår.